



ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
SAINT-AMBROISE

Nous choisir, c'est réussir

Licence générale Droit, Economie, Gestion

Mention Gestion

Parcours Gestion des ressources humaines

Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle

Objectifs pédagogiques

- Acquérir les outils de communication oraux et écrits.
- Etre sensibilisé aux différentes ressources écrites et orales.

Outils RH

Objectifs pédagogiques

- Savoir gérer les processus RH (rémunération, recrutement, formation, gestion des carrières, gestion des compétences, gestion sociale, relations sociales, communication RH).
- Maîtriser les techniques et les outils des différents domaines des Ressources Humaines.

Gestion de la paie

Objectifs pédagogiques

- Comprendre la logique d'un bulletin de paie.
- Savoir mettre en place et décliner un processus paie.
- Avoir les bons réflexes avec un prestataire de logiciel de paie.
- Savoir réaliser les déclarations sociales et administratives.

Technologies de l'information et de la communication et GRH

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les enjeux du numérique pour la fonction RH.
- Utiliser les outils numériques utiles en entreprise.

Expérience professionnelle, rapport d'expérience, et séminaire de méthodologie

Test d'anglais - Bulat niveau 1

GRH, dialogue social et transformations des organisations

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le rôle, les stratégies et les méthodes de la fonction RH.

Droit du travail : relations individuelles

Objectifs pédagogiques

- Acquérir les connaissances fondamentales en Droit du travail.
- Réaliser des exercices pratiques de cas d'entreprises.

Droit du travail : relations collectives

Objectifs pédagogiques

- Acquérir les connaissances fondamentales en Droit du travail concernant les relations collectives du travail (représentation du personnel, négociation collective...).
- Réaliser des exercices pratiques à partir de cas rencontrés en entreprise et d'étude de la jurisprudence.

Sociologie des relations professionnelles

Objectifs pédagogiques

- Connaître l'état actuel des relations professionnelles et sociales

Montage juridique et financier de dispositifs de formation

Objectifs pédagogiques

- Savoir trouver et utiliser les différentes mesures du droit et des financements de la formation professionnelle dans une logique d'utilisateur (individu, entreprise, organisme de formation).

Data RH

Objectifs pédagogiques

- Etre sensibilisé aux données, à leurs utilisations, à leurs applications dans les RH (learning analytics).

Nos partenariats :



le cnam
Auvergne - Rhône-Alpes

