



ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
SAINT-AMBROISE

Nous choisir, c'est réussir

Licence générale Droit, Economie, Gestion Mention Gestion Parcours Gestion des ressources humaines

Objectifs

L'objectif professionnel de ce parcours est de former à la maîtrise des enjeux de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise, des bases administratives et techniques des processus RH et des fonctions administratives à la base de la gestion du personnel. Le titulaire de ce parcours de licence est en capacité de prendre en charge des tâches précises relevant de ces fonctions.

Cette licence permet particulièrement une valorisation professionnelle dans les domaines suivants :

- Assistant de gestion du personnel,
- Chargé de la paie et de l'administration du personnel,
- Chargé de gestion en petites et moyennes entreprises ayant en charge la gestion du personnel : recrutement, formation, évolution de carrière ...

Les conditions d'accès direct en L3 sont les suivantes :

- Soit être titulaire des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence DEG ou SHS.
- Soit être titulaire d'un diplôme Bac+2 (Diplôme du Cnam ou autre) ou d'une certification de niveau III* enregistrée au répertoire national des certifications professionnelles ou reconnue équivalente.
- Soit justifier d'une autre formation Bac+2 (VES*).

Accès en L3 suppose des prérequis :

- FPG001
- FPG003
- EAR001 ou EAR002 uniquement pour les élèves non issus d'un parcours en Économie Gestion
- Suivre le MOOC* Les mots de la GRH : fondamentaux / exploration / les défis <https://www.fun-mooc.fr/universities/CNAM/>
- Lire Pennaforte, A. et al, Fondamentaux et défis de la GRH, Dunod, 2018
- Lire Thévenet, M. et al, Fonctions RH, Pearson, 2015, 4e édition

le **cnam**

Auvergne – Rhône-Alpes